



¡Muchas gracias por descargar esta guía de preguntas y respuestas! Nací y me forme en la iglesia de Jesucristo, la amo!. Tengo más de 30 años de experiencia en el ministerio. Me apasiona ayudar a los líderes, a las familias y a las iglesias a estar saludables y en crecimiento, y espero que este sea el inicio de una conversación y un generador de ideas para ti y tu equipo.

**¿Por qué este cuestionario sobre la iglesia saludable?** La gente anda buscando desesperadamente una iglesia sana en donde pueda crecer y desarrollarse. No hay iglesias perfectas, pero si amas a Dios y a Su gente debes mejorar para que Dios sea enaltecido. Cuando el liderazgo mejora la iglesia gana. Cuando la iglesia mejora la sociedad gana. Como todos tenemos puntos ciegos, necesitamos ayuda. Es posible que tu iglesia llegue a ser más saludable si sabes lo que necesita tú y la iglesia para que sea revitalizada.

Necesitamos contar con buenas personas que nos ayuden a mejorar y a terminar bien la carrera del ministerio, por eso debemos buscar:

- Buenos **modelos** de líderes que han liderado bien en las diferentes etapas de crecimiento de la iglesia y que actualmente está liderando.
- Buenos **mentores o entrenadores** que lo guíe a través de temporadas de transición o crecimiento y lo ayude a romper barreras por medio de herramientas y preguntas poderosas, especialmente sobre la familia y la vida personal.
- Buenos **amigos** con los que usted puede vivir la carrera de la vida, llorar, hablar, orar, pasar el rato y también disfrutar de las cosas buenas.

Y si no tienes **mentor y/o entrenador**, considéreme por favor! No solamente he tenido la experiencia de ser parte del liderazgo principal de la iglesia de Jesucristo por varios años. También he acompañado a varios líderes para que avancen seguros hacia su destino. La idea es reunirnos mensualmente (ahora es más posible gracias a las herramientas tecnológicas) y abordar cualquier tema que te esté quitando el sueño. ¿Interesado? Por favor visítame y escíbeme en: [danielsan.net/coaching-de-liderazgo](http://danielsan.net/coaching-de-liderazgo)

Y recuerda, **sigue adelante!**

**Daniel Sánchez**

Pastor, amigo, entrenador de líderes.

¡Vamos al cuestionario pues!...

## TU CARRERA PERSONAL

En una escala del 1 al 10, ¿qué tan saludable es tu relación con Dios?

2. ¿Qué te ha estado diciendo Dios en tu tiempo a solas con Él?

3. ¿Cómo es para ti un típico tiempo a solas con Dios?

4. ¿Cuánto tiempo pasas en oración cada día?

5. ¿De qué manera el estar "en el ministerio" afecta tu relación con Dios?

6. En una escala del 1 al 10, ¿qué tan saludable es su matrimonio?

7. ¿Qué diría su cónyuge a esa pregunta?

8. En una escala de 1-10, ¿qué tan saludable es su relación con tus hijos?

9. ¿Sientes que vives en un ritmo que valora el tiempo con la familia adecuadamente?

10. ¿A quién busca para consejo y rendición de cuentas?

## HABILIDADES

11. ¿Estás compartiendo tu fe activamente?
12. ¿Conocer gente nueva en su comunidad lo hace de manera intencional?
13. ¿Estás haciendo un buen trabajo al invitar y conectar personas con tu iglesia?
14. ¿Aproximadamente cuántas personas asisten a su iglesia cada fin de semana?
15. ¿Aproximadamente cuántos invitados por primera vez se reúne su iglesia cada semana?
16. ¿Aproximadamente cuántos invitados que vienen por primera vez regresan?
17. ¿De cuántas maneras diferentes pueden llegar a conectarse las personas con su iglesia?
18. ¿usted maneja la mayor parte del seguimiento de los creyentes o está delegando a otros para que le ayuden?
19. ¿Cómo estás ayudando a los miembros a multiplicarse e invitar a otros?

**HABILIDADES PARA DISCIPULAR**

20. ¿Ves a las personas desarrollando los hábitos espirituales y disciplinas de un discípulo?
21. ¿Ves a personas creciendo en su conocimiento de la Biblia?
22. ¿Ves a las personas experimentando y mostrando más gracia a medida que crecen?
23. ¿Qué proceso usas para hacer que los nuevos creyentes se conviertan en multiplicadores de discípulos?
24. ¿Ha escrito o articulado este proceso para que pueda entenderse fácilmente?
25. ¿Cómo ayudarás a los nuevos creyentes a comenzar a reproducir su fe en los demás?
26. ¿Cómo mantendrás a los individuos enfocados en vivir en la misión?
27. ¿Cuál es tu proceso para multiplicar grupos?
28. ¿Cómo visualizas la multiplicación de tu iglesia?
29. ¿Trabajas con otras iglesias para plantar más iglesias?
30. ¿De qué manera está su iglesia involucrada en misiones internacionales?

## MINISTERIO Y MISIÓN

31. ¿Sabe qué áreas deben ser cubiertas por el personal y los voluntarios?
32. ¿Cuántos voluntarios adultos activos necesitas semanalmente?
33. ¿Tienes un proceso para ayudar a las personas a descubrir sus dones y pasiones?
34. ¿Cuál es su enfoque para descubrir y liberar voluntarios en áreas del ministerio?
35. ¿Cómo aumentas la confianza y animas a los voluntarios regularmente?
36. ¿Cómo desarrolla líderes entre los voluntarios para poseer áreas de ministerio?
37. ¿Puedes identificar fácilmente las necesidades significativas de tu comunidad?
38. ¿Cómo se satisface actualmente las necesidades de la comunidad?
39. ¿Cómo llevas el evangelio a través del servicio a tu comunidad?
40. ¿Hay muchas personas que manejan el cuidado pastoral, o solo una o pocas?

**SERVICIO DE ADORACION**

41. ¿Cuáles son los diferentes elementos de la "adoración" que ocurren los fines de semana?
42. ¿Qué cualidades busca desarrollar en sus líderes de adoración?
43. ¿Hay unidad en tu "estilo" de música?
44. ¿Cómo lleva a las personas a ser adoradores 24/7?
45. ¿Estás descubriendo un equipo y viendo cómo se involucran nuevos músicos?
46. ¿Cuánto está presupuestado para equipo, instrumentos, etc. y es adecuado?
47. ¿Qué otros elementos de adoración ya estás pensando más allá de la música?
48. ¿Cómo va a capacitar a la nueva generación de líderes de adoración?

## GRUPOS PEQUEÑOS

49. ¿Eres una iglesia con grupos pequeños o una iglesia de grupos pequeños?
50. ¿Tiene un proceso efectivo para mover a las personas a grupos?
51. ¿Qué nivel de compromiso espera de los líderes / anfitriones de grupos pequeños?
52. ¿Qué tipo de programa, si lo hay, pueden usar los grupos?
53. ¿Puedes ver que los miembros de los grupos están creciendo en los propósitos de Dios?
54. ¿Cuál es tu proceso para multiplicar grupos?
55. ¿Cómo descubres nuevos líderes que puedan surgir de la vida grupal?

## PREDICACION Y ENSEÑANZA

56. ¿Cómo describirías generalmente tu enfoque de la predicación?
57. En una escala de 1-10, ¿cuánto disfrutas predicando el fin de semana?
58. ¿Con cuánto tiempo planeas tu predicación, y si es un tiempo adecuado?

59. ¿Cómo su próxima serie de sermones va a conectar a las personas con los propósitos de Dios?

60. ¿Estás cultivando la creatividad cuando se trata de tu predicación?

61. ¿Cuántos domingos al año predicas?

62. ¿Estás desarrollando otros maestros o predicadores para ayudarte a llevar la carga?

## MINISTERIO DE NIÑOS Y JOVENES

63. En una escala de 1-10, ¿qué tan efectivo es el ministerio de los niños?

64. En una escala de 1-10, ¿qué tan efectivo es el ministerio de los jóvenes?

65. ¿Puede describir con precisión a una familia invitada lo que sucede en el ministerio de niños?

66. ¿Crees que el programa para el ministerio de niños es el adecuado?

67. ¿Quién es el próximo líder que ves emerger en estas áreas? ¿Lo está discipulando?

68. ¿Tiene un número adecuado de voluntarios?

69. ¿Tiene un sistema adecuado para reclutar nuevos niños y jóvenes voluntarios?

## ADMINISTRACIÓN

70. ¿Su iglesia funciona con un presupuesto bien diseñado?
71. ¿Cuánta confianza tienes de que la gente de su iglesia está dando regularmente?
72. ¿A quién busca consejo en el área de las finanzas de la iglesia?
73. ¿Quién se encarga de las responsabilidades de contabilidad?
74. ¿Se rinde informe de las finanzas a la iglesia? ¿Cuántas veces en el año?
75. ¿Está la iglesia cumpliendo con todas las leyes para el pago del personal y pagando todos los impuestos que diere a lugar?
76. ¿Tiene normas escritas para los empleados de la iglesia?
77. ¿Se tiene la descripción de trabajo para cada puesto del personal que sirve en el ministerio?
78. ¿Se tienen por escrito los estatutos que articulen claramente la estructura de tu iglesia?

## COMUNICACIÓN

79. ¿Qué opinión crees que tienen las personas de la comunidad sobre tu iglesia?
80. ¿Piensas que la comunidad va a extrañar tu iglesia si dejara de estar allí?
81. ¿Cuáles son las principales formas en que difundes la historia de tu iglesia?
82. ¿Comunica regularmente la visión y los valores de su iglesia?
83. ¿Ha presupuestado adecuadamente la publicidad de la iglesia?
84. ¿Tiene un sitio web que se puede encontrar en internet y está actualizado?
85. ¿Se están utilizando y manteniéndose actualizadas las cuentas de las redes sociales?
86. ¿Cómo se comunica con los voluntarios y miembros principales?
87. ¿Puedes articular tu visión en menos de un minuto?
88. ¿Puedes esencialmente repetir los valores fundamentales de tu iglesia de memoria?
89. ¿Su personal y los líderes principales tienen un conocimiento profundo de su visión?

90. ¿Con que frecuencia usted y su grupo de líderes se reúnen para orar? ¿Cuanto tiempo oran?

91. ¿Cómo se maneja en tu iglesia los cambios y las transiciones?

## COMO LE PUEDO AYUDAR

### COACHING DE LIDERAZGO

¡Amo a los líderes!  
Me encanta **ayudar y entrenar** a los líderes, esto es, ayudarles a visualizar el llamado de Dios y que se encaminen al cumplimiento de los Sus propósitos a través de una conversación intencional.  
Pocas cosas me emocionan más que ayudar a un líder a encontrar claridad y tener una visión renovada y el entusiasmo por influir en las personas.  
[¡Vea más!](#)

### DISEÑO DE PÁGINAS WEB

También cuento con mi hijo Daniel Jr. quien es especialista IT a quien le apasiona mucho diseñar sitios web usando WordPress como sistema de gestión de contenidos para bloggers, iglesias, negocios u organización sin fines de lucro. Usted puede contar con un sitio web fácil de usar, Con un motor de búsqueda optimizado, y una atractiva presentación.

[¡Vea más!](#)